

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W BARWICACH**

z dnia 2026 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) oraz w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.), po zaopiniowaniu przez związki zawodowe w trybie art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 440 z późn. zm.), Rada Miejska w Barwicach uchwala, co następuje :

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc :

1) Uchwała nr XLIX/417/2022 Rady Miejskiej w Barwicach z dnia 24 listopada 2022r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2022 r., poz. 5335),

2) Uchwała nr LIII/438/2022 Rady Miejskiej w Barwicach z dnia 29 grudnia 2022 r. w sprawie zmiany uchwały nr XLIX/417/2022 Rady Miejskiej w Barwicach z dnia 24 listopada 2022r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia (Dz. U. Woj. Zachodniopomorskiego z 2023 r., poz. 340).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Barwic.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Uzasadnienie

1. Wskazanie potrzeby podjęcia uchwały.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu :

1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a,

2) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach,

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3

2. Przedstawienie rzeczywistego stanu w zakresie przedmiotu projektu uchwały.

Ustawą z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r., poz. 1160) dokonano zmiany zakresu delegacji ustawowej dla organów prowadzących szkoły w zakresie regulaminów wynagradzania nauczycieli. W szczególności uchylony został art. 30 ust. 6 pkt 2 ustawy – Karta Nauczyciela, który stanowił podstawę do określania przez organ prowadzący szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

W związku z powyższym rada gminy utraciła kompetencję do regulowania wskazanej materii w drodze aktu prawa miejscowego. Zagadnienia dotyczące wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw zostały uregulowane bezpośrednio w przepisach znowelizowanej ustawy – Karta Nauczyciela oraz aktach wykonawczych wydanych na jej podstawie. Pozostawienie w dotychczasowym regulaminie zapisów odnoszących się do tej materii mogłoby prowadzić do przekroczenia delegacji ustawowej oraz naruszenia zasady legalizmu wynikającej z art. 7 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, zgodnie z którą organy władzy publicznej działają na podstawie i w granicach prawa.

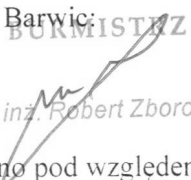
Wobec powyższego zasadnym staje się przyjęcie nowego regulaminu. Projekt uchwały ma charakter porządkujący i dostosowujący regulację lokalną do obowiązującego stanu prawnego. Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela przedmiotowy projekt uchwały podlegał uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, które pozytywnie zaopiniowały przedmiotowy projekt uchwały.

3. Oczekiwane skutki wprowadzenia uchwały.

Ustalenie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

4. Określenie projektodawcy.

Burmistrz Barwicz:

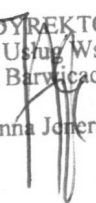

mgr inż. Robert Zborowski

Sprawdzone pod względem formalnoprawnym:

Radca prawny

Maciej Strzelec

Sporządził:


p.o. DYREKTORA
Centrum Usług Wspólnych
w Barwicach
mgr Anna Jonecalczyk

**Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za
wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy**

**Rozdział I
Postanowienia wstępne**

§ 1. Ilekroć w Regulaminie mowa jest o :

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.),
- 3) szkole - rozumie się przez to przedszkole lub szkoły dla których organem prowadzącym jest Gmina Barwice,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w §1 pkt 3 Regulaminu,
- 5) Burmistrzu – rozumie się przez to Burmistrza Barwic,
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa § 1 ust. 1 rozporządzenia.

§ 2. 1. Niniejszy Regulamin :

1. określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy,
2. stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Barwice.

**Rozdział II
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku.

2. Dodatek przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny,

za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa :

1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;

2) dyrektorowi - Burmistrz.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III **Dodatek motywacyjny**

§ 5. W każdej szkole tworzy się Fundusz Motywacyjny. Odpis na Fundusz Motywacyjny wynosi 3% sumy zasadniczych wynagrodzeń nauczycieli szkoły wynikających ze stawek ich osobistego zaszeregowania.

§ 6. 1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się w szczególności pod uwagę spełnienie następujących warunków :

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, m.in. :

a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, egzaminów albo sukcesami w konkursach lub olimpiadach;

b) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;

c) motywowanie i pomoc uczniom mającym trudności w nauce;

d) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, m.in.:

a) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących pomocy;

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i instytucjami do tego powołanymi;

c) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, m.in.:

a) doskonalenie zawodowe w zakresie stosowania nowoczesnych metod nauczania i wychowania;

b) występowanie z propozycjami wprowadzenia innowacji pedagogicznych oraz włączanie się w proces wprowadzania tych innowacji;

c) uzyskiwanie wymiernych efektów w procesie kształcenia i wychowania, wskutek wprowadzenia innowacji pedagogicznych;

4) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, m.in.:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych;

b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach;

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły oraz motywowanie uczniów do aktywnego uczestnictwa;

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;

e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych oraz innych zadań zapisanych w statucie szkoły;

f) praca z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, m.in.:

a) dbałość o powierzone mienie oraz jakość pracy;

- b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- c) wykonywanie czynności koordynujących realizację projektów współfinansowanych ze źródeł pozabudżetowych;
- d) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi;
- e) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i na zewnątrz szkoły;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywność działań podejmowanych w tym zakresie, m.in.:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
 - b) stałe podnoszenie jakości nauczania potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych.
- 2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi jest spełnienie przez niego co najmniej dwóch z określonych powyżej kryteriów.
- 3. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół jest bieżąca ocena wykonywanych zadań związanych z powierzaniem stanowiska w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, a w szczególności :
 - 1) wzorowe organizowanie, kierowanie i nadzorowanie pracą szkoły lub placówki,
 - 2) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
 - 3) wspieranie działalności patriotyczno-obywatelskiej i innowacyjnej w szkole,
 - 4) przestrzeganie prawa pracy i realizacji polityki kadrowej, prowadzenie spraw osobowych pracowników w tym dbałość o doskonalenie nauczycieli oraz kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich,
 - 5) dbałość o warunki pracy i nauki,
 - 6) troska o bazę szkoły i jej rozwój,
 - 7) aktywna współpraca ze środowiskiem lokalnym i promowanie szkoły,
 - 8) staranne gospodarowanie środkami finansowymi, w tym aktywne pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych,
 - 9) współdziałanie z organami władzy samorządowej.
- 4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest spełnienie przez niego co najmniej trzech z określonych powyżej kryteriów.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny, z uwzględnieniem poziomu spełniania warunków, o których mowa w niniejszej uchwale może być przyznany w wysokości od 5% do 60% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszerogowania.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje burmistrz, a nauczycielom i stanowiskom kierowniczym dyrektor.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV **Dodatek funkcyjny**

§ 8. Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - b) opiekuna stażu/mentora.

§ 9.1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły, bierze się pod uwagę m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje burmistrz, a dla nauczycieli i pozostałych stanowisk kierowniczych dyrektor.

3. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

4. Dodatki funkcyjne, o których mowa w §8 przyznaje się w wysokości :

1) dyrektorowi szkoły do 9 oddziałów - od 15% do 50% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania,

2) dyrektorowi szkoły od 10 do 14 oddziałów - od 15% do 55% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania,

3) dyrektorowi szkoły powyżej 14 oddziałów - od 15% do 60% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania,

4) wicedyrektorowi szkoły - od 15 % do 50% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania,

5) wychowawcy klasy, nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym – w wysokości określonej w art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela,

6) opiekunowi stażu/mentorowi - 5% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania.

§ 10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy :

1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - wynosi 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć,

2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - wynosi 20 % stawki godzinowej nauczyciela, za każdą przepracowaną godzinę,

3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - wynosi 20 % za każdą przeprowadzoną godzinę tych zajęć.

2. Stawkę godzinową, o której mowa w ust. 1 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych

i opiekuńczych, realizowanych przez nauczyciela.

3. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i w warunkach uciążliwych przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Dodatki, o których mowa w ust. 1 wypłaca się z dołu, zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

Rozdział VI

Przepisy końcowe

§ 12. W zakresie spraw dotyczących wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, nie uregulowanych niniejszym regulaminem, zastosowanie mają przepisy Kodeksu Pracy, Ustawy - Karty Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze wydane w oparciu o Kartę Nauczyciela.

§ 13. Zmiany w regulaminie mogą być wprowadzone w trybie właściwym dla jego uchwalenia.